



AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASI
TƏHSİL NAZİRLİYİ



Layihə Avropa İttifaqı
tərəfindən maliyyələşdirilir



TƏHSİL İNSTİTUTU
Azərbaycan Respublikasının Təhsil İnstitutu

Qiymətləndirmə standartı



SƏRİŞTƏ ƏSASLI QİYMƏTLƏNDİRMƏ MÜTƏXƏSSİSİ

Bakı 2020



Bu qiymətləndirmə standartı Avropa İttifaqının texniki yardımı çərçivəsində Azərbaycan Respublikasının Təhsil Nazirliyini dəstəkləmək üçün “Azərbaycanda Milli Kvalifikasiya Çərçivəsinin İcrasına Dəstək” (EuropeAid/138339/DH/SER/AZ) layihəsi tərəfindən hazırlanmışdır. Standartda ifadə olunan fikirlər və məlumatlara görə Avropa İttifaqı, Azərbaycan Respublikasının Təhsil Nazirliyi və Təhsil İnstitutu məsuliyyət daşımır.

Yalnız spesifik modullar üçün

Bölmə A: İcmal

Kvalifikasiyanın adı	Səriştə əsaslı qiymətləndirmə mütəxəssisi
AzMKÇ səviyyəsi	5
Kvalifikasiyanın quruluşu: <i>Bu kvalifikasiyada neçə modul var? Onlar nədirlər?</i>	
Bu kvalifikasiyada dörd modul var: Modul 1: Qiymətləndirmənin əsas prinsipləri Modul 2: Müvafiq qiymətləndirmə metod və vasitələrinin hazırlanması Modul 3: Qiymətləndirmə prosesinin planlaşdırılması Modul 4: Qiymətləndirmənin aparılması və qiymətləndirmə qərarları Bu kvalifikasiya peşkar inkişafa (yenidən hazırlıq) töhfə vermək üçündür və 120 tədris saati ərzində tamamlanmaq üçün hazırlanmışdır.	
Qiymətləndirmə tələbləri <i>Namizədlərin tamamlamalı olduğu qiymətləndirmənin fərqli komponentləri nələrdir? Ümumi bir keçid dərəcəsinə çatmaq üçün nə etməlidirlər?</i>	
Qiymətləndirmənin komponentləri: Bütün namizədlər dörd modulun hər biri üçün qiymətləndirməni tamamlamalıdırlar: <ul style="list-style-type: none">• Modul 1 və Modul 2 hər biri tapşırıqla qiymətləndirilir;• Modul 3 qiymətləndirməni dəstəkləmək üçün aparılmış yoxlamaların tamamlanmış qeydlərindən istifadə etməklə qiymətləndirilir;• Modul 4 qiymətləndirmə praktikasının birbaşa müşahidəsi ilə qiymətləndirilir.	
Keçid dərəcəsi üçün tələblər Namizədlər, kvalifikasiyaya layiq görülmək üçün hər qiymətləndirmədə keçid dərəcəsinə nail olmalıdır. <ul style="list-style-type: none">• Hər modulun qiymətləndirilməsi üçün xüsusi tələblər B bölümündə ətraflı təsvir edilmişdir.• Modul qiymətləndirmələri, keçid, yenidən təqdim etmə və ya kəsir kimi qiymətləndirilir.• 'Yenidən təqdim etmə dərəcəsi, namizədin müvəffəq olmadığı qiymətləndirmə elementini yenidən keçməsinə icazə verir. Yalnız bir yenidən təqdim etmə icazə verilir. Hər modula aid qiymətləndirmələrin yenidən təqdim edilməsi üçün təfərrüatlar B bölməsində verilmişdir.• Yenidən təqdim etmədə keçid balına nail ola bilməyən qiymətləndirilmiş iş kəsir balına layiq görülür.• İşləri kəsir kimi qiymətləndirilən namizədlər növbəti qiymətləndirmə turunda yenidən qiymətləndirməyə təqdim edə bilərlər.	

- Namizədlər müvəffəq olduqları modul üçün keçid qiymətinə nail olurlar. Onlardan yalnız uğursuz olduqları modulları yenidən təqdim etmələri tələb olunur.

Qiymətləndirici tələbləri

Modulları kim qiymətləndirəcək?

Keyfiyyət necə təmin ediləcək?

Modul tapşırıqlar, sübutlar və müşahidələr bu qiymətləndirmənin bütün aspektlərini aparmaq üçün təlim keçmiş müəllim-qiymətləndiricilər qrupu tərəfindən qiymətləndiriləcəkdir.

Keyfiyyətin təmin edilməsi

Qiymətləndirmənin keyfiyyətini təmin etmək üçün aşağıdakı addımlar atılacaqdır:

- tədris proqramını təqdim edən bütün müəllimlərə tapşırıqların təyin edilməsi və qiymətləndirilməsi, sübutların və müşahidə olunan təcrübələrin qiymətləndirilməsi barədə təlimat veriləcəkdir.
- Qiymətləndirmənin aparılmasına cavabdeh olan bütün müəllimlər qiymətləndirici təhsili və qiymətləndirmə standartlaşdırılmasını başa çatdırmalıdır.
- məktəbdə birdən çox müəllim ixtisas təhsili verdikdə, qiymətləndirmənin standartlaşdırılmasını təmin etmək üçün seçilmiş qiymətləndirmə nümunələrinin bütün müəllimlər tərəfindən qiymətləndiriləcəyi yerdə ikiqat işləmə sistemi fəaliyyət göstərəcəkdir.

Bölmə B: Modulun qiymətləndirməsi

Module 1

Modulun adı	Modul 1: Qiymətləndirmənin əsas prinsipləri
Modulun məzmunu	
<i>Bu modulun təlim nəticələri nələrdir?</i>	
Bu modul 2 təlim nəticəsini əhatə edir. Namizəd:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. qiymətləndirmənin əsas prinsiplərini anladığını nümayiş etdirməlidir; 2. kvalifikasiya kontekstinə aid əsas prinsipləri tətbiq etməlidir. 	
Qiymətləndirməyə yanaşma	
<i>Təlim nəticələri necə qiymətləndiriləcək?</i>	
<i>Qiymətləndirmə vasitəsi və ya vasitələrinin hansı növü istifadə ediləcək?</i>	
Bu moduldakı təlim nəticələri qısa yazılı tapşırıqdan istifadə edilərək qiymətləndiriləcəkdir.	
Tapşırıq namizəddən öz kontekstini və keyfiyyət baxımından qiymətləndirmə prinsiplərinin bu kontekstdə necə tətbiq olunmasının təsvirini tələb edir.	
Bu modul, 2-ci modul ilə eyni vaxtda qiymətləndirilə bilər.	
Qiymətləndirmə vasitələri	

Hər qiymətləndirmə vasitəsindən istifadə ediləcək:

- *Alət özündə hansı növ tapşırıq və ya tapşırıqları ehtiva edir?*
- *Hansı qiymətləndirmə meyarlarına tətbiq edilir?*
- *Tapşırıq(ları) başa çatdırmaq üçün namizəd nə etməlidir?*

1. Namizədlərdən aşağıda verilənlərin daxil olduğu yazılı tapşırıq hazırlamaları tələb olunur:
 - a) qiymətləndirmə apardıqları konteksti və qiymətləndirmə üçün öz rollarını və məsuliyyətlərini təsvir edir;
 - b) qiymətləndirmə kontekstində tətbiq olunan qanunvericilik və ya qaydaları müəyyən edir;
 - c) qiymətləndirmə dövrünün onların kontekstində nə dərəcədə əks olunduğunu müəyyənləşdirir və təsvir edir;
 - d) qiymətləndirmə prinsiplərinin onların kontekstində nə dərəcədə əks olunduğunu müəyyənləşdirir və təsvir edir.
2. Tapşırıq **750 sözdən** çox olmamalıdır.
3. Tapşırıq bu modulda təlim nəticələrinə daxil edilmiş bütün qiymətləndirmə meyarlarına cavab verməlidir:

TN 1: Qiymətləndirmənin əsas prinsiplərinin anladığını nümayiş etdirmək

Uğurlu namizəd:

- a) öyrənmənin effektiv qiymətləndirilməsinin əsas anlayış və prinsiplərini izah edir;
- b) effektiv qiymətləndirmənin mərhələlərini təsvir edir;
- c) Effektiv qiymətləndirməyə cəlb olunanların rollarını şərh edir. (qiymətləndirmənin həyat dairəsi).

TN2: Kvalifikasiyanın məzmununa dair əsas prinsipləri tətbiq etmək

Uğurlu namizəd:

- a) səriştə əsaslı təhsil proqramı təhsil alan təhsilənlərin qiymətləndirməsinə uyğun qanunvericiliyi müəyyən edə bilər;
- b) qiymətləndirmə prosesində öz rolu və məsuliyyətlərini müəyyən edə bilər.

Keçid dərəcəsinə nail olmaq üçün minimum tələblər

Aşağıdakı cədvəldə bu qiymətləndirmə üçün məzmun tələbləri və bu qiymətləndirməni keçmək üçün minimum tələblər təsvir edilmişdir.

Məzmun tələbləri	Keçid dərəcəsinə cavab vermək üçün minimum tələblər
Namizəd yazılı tapşırıq təqdim etməlidir, hansı ki:	Keçid dərəcəsinə, tapşırığa ən azı aşağıdakılar daxil olmalıdır:

<ol style="list-style-type: none"> 1. qiymətləndirdikləri konteksti və qiymətləndirmə üçün onların rollarını və məsuliyyətlərini açıq şəkildə təsvir edir (1a) 2. qiymətləndirmə kontekstində tətbiq olunan qanunvericilik və ya qaydaları və bunların onların rol və vəzifələrinə necə tətbiq olunduğunu müəyyənləşdirir (2a & b) 3. qiymətləndirmə həyat dairəsinin onların kontekstində nə dərəcədə əks olunduğunu müəyyənləşdirir və təsvir edir (1a&b; 2b) 4. qiymətləndirmə prinsiplərinin onların kontekstində nə dərəcədə əks olunduğunu müəyyənləşdirir və təsvir edir (1a&c; 2b) 	<ul style="list-style-type: none"> • kontekstdə qiymətləndirmə üçün onların rolu və məsuliyyətlərinin aydın təsviri; • rollarına tətbiq olunan qanunvericilik və ya tənzimləmə tələblərinin müəyyən edilməsi; • kontekstində qiymətləndirmə rollarının müəyyənləşdirilməsi və bunların qiymətləndirmə həyat dövrüylə necə əlaqəli olması; • hansı prinsiplərin kontekstdə əks olunduğunu müəyyənləşdirmək, hər biri ən azı bir praktik nümunə ilə dəstəklənir. <p><i>Namizədlər kontekstlərində keyfiyyətin qiymətləndirilməsində iştirak edən addımları təsvir etmək üçün diaqram əlavə edə bilərlər. İstifadə edildiyi təqdirdə diaqram əlavəyə daxil edilməlidir. Diaqram 200 sözdən (cəmi çox olmamalıdır).</i></p>
--	---

Modul 2

Modulun adı	Modul 2: Qiymətləndirmə metod və vasitələrinin hazırlanması
Modulun məzmunu	
<i>Bu modulun təlim nəticələri nələrdir?</i>	
Bu modul 1 təlim nəticəsindən ibarətdir. Namizəd:	
1. Qiymətləndirmə üçün metod və vasitələri hazırlamalıdır	
Qiymətləndirməyə yanaşma	
<i>Təlim nəticələri necə qiymətləndiriləcəkdir?</i>	
<i>Qiymətləndirmə vasitəsi və ya vasitələrinin hansı növü (lər) istifadə ediləcək?</i>	
Bu moduldakı təlim nəticələri tapşırıqdan istifadə edərək qiymətləndiriləcəkdir.	
Tapşırıq namizəddən öz konteksti üçün qiymətləndirmə vasitəsini hazırlamağı və ondan istifadə üçün əsaslandırma tələb edir.	
Bu Modul, 1-ci modul ilə eyni vaxtda qiymətləndirilə bilər.	

Qiymətləndirmə vasitələri

Hər qiymətləndirmə vasitəsindən istifadə ediləcək:

- *Alət özündə hansı növ tapşırıq və ya tapşırıqları ehtiva edir?*
- *Hansı qiymətləndirmə meyarlarına tətbiq edilir?*
- *Tapşırıq(ları)ı başa çatdırmaq üçün namizəd nə etməlidir?*

- a) Namizədlərdən bu kontekstdə istifadə üçün uyğun qiymətləndirmə aləti və bu vasitənin niyə məqsədəuyğun olduğunu qısa izahatla birlikdə hazırlamaları tələb olunur.
- b) Qiymətləndirmə aləti həqiqi və etibarlı qiymətləndirmə üçün mexanizm təmin etdiyində əmin olmaq üçün tələb olunan bütün elementləri ehtiva etməlidir. Bura daxildir:
 - a. Namizəd üçün tapşırıq;
 - b. Qiymətləndirici üçün təlimat, aşağıda verilənlər daxil olmaqla:
 - i. qiymətləndirici tapşırığa cavab olaraq nə axtarmalıdır?
 - ii. keçid dərəcəsi üçün minimum tələb nədir?
 - iii. qiymətləndiricinin fəaliyyətini necə qiymətləndirməlidir və qərarını qeyd etməlidir?
 - c. gözlənilən cavabın müvafiq təlim nəticəsindəki qiymətləndirmə meyarları ilə necə əlaqəli olduğunu göstərən bir cədvəl;
 - d. bu qiymətləndirmə tapşırığı üçün tələb olunan mənbələr və / və ya şərtlər.
- c) Namizəd, vasitənin hər hansı bir faydası və məhdudiyətini qeyd edərək hazırladıkları vasitə üçün qısa yazılı əsaslandırma təqdim etməlidir. Onlar həmçinin tapşırığın həqiqi və etibarlı qiymətləndirmə aləti kimi istifadəsində təsdiqlənməsi üçün lazım olan addımları təsvir etməlidirlər. Yazılı əsaslandırma **750 sözdən** çox olmamalıdır.
- d) Tapşırıq bu modulda təlim nəticələrinə daxil edilmiş bütün qiymətləndirmə meyarlarına cavab verməlidir:

TN 1: Qiymətləndirmənin metod və vasitələrini tərtib etmək

Uğurlu namizəd:

- a. Verilmiş təlim nəticələrini (bilik, bacarıq) qiymətləndirmək üçün bir sıra metodların üstün və zəif cəhətlərini qiymətləndirir;
- b. Müəyyən edilmiş təlim nəticələrinin düzgün qiymətləndirilməsinə nail olmaq üçün ən uyğun qiymətləndirmə metodunu (üsullarını) seçir;
- c. Müəyyən edilmiş təlim nəticələrinin etibarlı və həqiqi qiymətləndirilməsini dəstəkləmək üçün qiymətləndirmə vasitələrini hazırlayır;
- d. Qiymətləndirmə alətlərinin təsdiq edilməsi üçün tələb olunan prosesi izah edir.

Keçid dərəcəsinə nail olmaq üçün minimum tələblər

Aşağıdakı cədvəldə bu qiymətləndirmə üçün məzmun tələbləri və bu qiymətləndirməni keçmək üçün minimum tələblər təsvir edilmişdir.

Məzmun tələbləri	Keçid dərəcəsinə cavab vermək üçün minimum tələblər
<p>Namizəd qiymətləndirmə vasitəsinə və müşayiət edən əsaslandırmanı hazırlamalıdır, hansı ki:</p> <ol style="list-style-type: none">1. təlim nəticələrinin müəyyən edilmiş dəstənin tələblərini əks etdirir (1a &c)2. qiymətləndiricilərin müəyyən edilmiş təlim nəticələrinin həqiqi və etibarlı qiymətləndirilməsini təmin edə bilməsi üçün lazımi təlimatı təmin edir (1a&c)3. alət üstünlüklərinin və məhdudiyətlərinin təhlili daxil olmaqla seçim növünün əsaslandırılmasını təmin edir (1b)4. qiymətləndirmə alətindən istifadəsi üçün təsdiqləmə prosesini təsvir edir (1d)	<p>eçid dərəcəsinə, tapşırıq ən azı aşağıdakılar daxil olmalıdır:</p> <ul style="list-style-type: none">• tapşırıq, hansı ki:<ul style="list-style-type: none">○ namizəd üçün heç bir qeyri-müəyyənlik olmayan aydın bir dildə ifadə olunub;○ qiymətləndirilən meyarlara uyğundur.• qiymətləndiricinin həqiqi və etibarlı qiymətləndirmə aparması üçün lazım olan məlumatlar;• qiymətləndirmə alətinin seçilməsini dəstəkləmək üçün lazımi əsaslandırma, hər hansı bir üstünlük və / və ya məhdudiyət barədə adekvat məlumatlandırma;• qiymətləndirmə vasitəsinin istifadəsini təsdiqləmək üçün minimum hərəkət.

Modul 3

Modulun adı	Modul 3: Qiymətləndirmə prosesinin planlaşdırılması
Modulun məzmunu	
<i>Bu modulun təlim nəticələri nələrdir?</i>	
Bu modul 2 təlim nəticəsini özündə cəmləşdirir. Namizəd: <ol style="list-style-type: none">1. qiymətləndirmə prosesini təşkil etməlidir;2. qiymətləndirmənin bütün namizədlər üçün əlçatan olmasını təmin etməlidir.	
Qiymətləndirməyə yanaşma	
<i>Təlim nəticələri necə qiymətləndiriləcək?</i> <i>Qiymətləndirmə vasitəsi və ya vasitələrinin hansı növü istifadə ediləcək?</i>	
Bu modul və 4-cü modul qiymətləndirməsi eyni vaxtda aparılır. Təcrübəçi qiymətləndiricinin 4-cü modulda aparacağı qiymətləndirmələrin effektiv idarə olunmasını təmin etmək üçün tələb olunan yoxlamaların aparılacağı gözlənilir. Təcrübəçi qiymətləndiricisindən təqib etdiyi qiymətləndirmə prosesini öz kontekstində qeyd etməsi tələb olunur. Qeydlər canlı qiymətləndirmə prosesində olmalıdır. Bu modulda təlim nəticələrinin qiymətləndirilməsi, ilk növbədə namizəd tərəfindən təqdim edilmiş və səlahiyyətli şəxs tərəfindən təsdiqlənmiş qeydlərə əsaslanacaqdır.	
Qiymətləndirmə vasitələri	
<i>Hər qiymətləndirmə vasitəsindən istifadə ediləcək:</i> <ul style="list-style-type: none">• Alət özündə hansı növ tapşırıq və ya tapşırıqları ehtiva edir?• Hansı qiymətləndirmə meyarlarına tətbiq edilir?• Tapşırıq(ları) başa çatdırmaq üçün namizəd nə etməlidir?	
<ol style="list-style-type: none">a) Namizədlərdən aşağıda verilənlərin daxil olduğu qiymətləndirmənin dəstəklənməsi üçün lazım olan idarəetmə çəklərinin tamamlanmış qeydlərini təqdim etmələri tələb olunur;b) qiymətləndirmə administrasiyasının kontekstində qeydini dəstəkləmək üçün müvafiq qeyd formaları. Formalar 4-cü modul qiymətləndirməsi kimi aparacaqları iki qiymətləndirmə üçün namizəd tərəfindən doldurulmalı və səlahiyyətli şəxs tərəfindən əsl qeydlər kimi təsdiqlənməlidir;c) qiymətləndirmədən əvvəl qiymətləndirici namizədlərinə verilən hər hansı bir məlumatın surəti;d) namizədin yoxlama prosesinin necə keçirdiyinə dair qısa təsvir. Bu təsvir 500 sözdən çox olmamalıdır. Namizədin verdiyi məlumatlar bu modulda təlim nəticələrinə daxil olan bütün qiymətləndirmə meyarlarına cavab verməlidir:	

TN 1: Qiymətləndirmə prosesini təşkil etmək

Uğurlu namizəd:

- a) Qiymətləndirmədən əvvəl, qiymətləndirmə zamanı və sonrakı fəaliyyətlərin təhlükəsizliyini təmin edən hazırlıqların aparılmasını təmin edir;
- b) Qiymətləndirmədə tələblərə cavab verən uyğun mənbələrin və məkanın (məs, praktiki və nəzəri fəaliyyətlər üçün resurslar, kənar səs, əyləşdirmə üsulu, mütəxəssis qiymətləndiricilər) seçilməsini təmin edir.

TN2: Qiymətləndirmənin bütün namizədlər üçün əlçatanlığını təmin etmək

Uğurlu namizəd:

- a. Praktiki hazırlıqlar daxil olmaqla qiymətləndirmənin tələbləri barədə bütün namizədlərin xəbərdar olmasını təmin edir;
- b. Xüsusi dəstəyə ehtiyacı olan namizədləri və dəstəyin növünü müəyyən edir;
- c. Tələb olunan hər hansı xüsusi dəstək üçün hazırlıqların aparılmasını təmin edir.

Keçid dərəcəsinə nail olmaq üçün minimum tələblər

Aşağıdakı cədvəldə bu qiymətləndirmə üçün məzmun tələbləri və bu qiymətləndirməni keçmək üçün minimum tələblər təsvir edilmişdir.

Məzmun tələbləri	Keçid dərəcəsinə çatmaq üçün təklif olunan minimum tələblər
<p>Namizəd hazırlamalıdır / seçməlidir:</p> <ol style="list-style-type: none">1. TN1-də sadalanan qiymətləndirmənin bütün tələblərini yoxlamaq üçün müvafiq qeyd formaları (1a&b) <p>Namizəd:</p> <ol style="list-style-type: none">2. 4-cü modulda müşahidə ediləcək qiymətləndirmə üçün hazırlanmış/seçilmiş, müvafiq səlahiyyətli şəxs tərəfindən dəqiq sayılmış sənədləri təqdim etməlidir.(1a&b)3. namizədlərə qiymətləndirmə tələbləri barədə verilən məlumatların surətlərini təqdim etməlidir (2a)4. izlənən proseslərin qısa təsvirini verməlidir:<ul style="list-style-type: none">• namizədlərə məlumat vermək üçün (2a)• xüsusi yardıma ehtiyacı olan hər hansı bir namizədin müəyyən edilməsi və bu cür namizədlərin müəyyənləşdirildiyi təqdirdə (2b)	<p>Keçid dərəcəsinə, tapşırıqca ən azı aşağıdakılar daxil olmalıdır:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ namizədin yoxladığını göstərən qeydlər:<ul style="list-style-type: none">• qiymətləndirmədən əvvəl / ərzində / sonra qiymətləndirmə materiallarının təhlükəsizliyini təmin etmək üçün tədbirlər;• qiymətləndirmə üçün lazım olan hər hansı bir mənbənin (material və avadanlıq daxil olmaqla) mövcudluğu;• qiymətləndirmə yeri üçün hər hansı bir xüsusi tələbin təşkili;• hər hansı bir namizədin xüsusi köməyə ehtiyacı olduqda.➤ namizədin namizədlərinin bildiklərini təmin etdiyini nümayiş etdirən dəlil:<ul style="list-style-type: none">• qiymətləndirmənin necə aparılacağını;

<ul style="list-style-type: none"> • (tələb olunarsa) ehtiyacı olan hər hansı bir namizəd üçün xüsusi yardım üçün tədbirlər görməlidir (2b) 	<ul style="list-style-type: none"> • qiymətləndirmənin harada və nə vaxt baş tutacağı; • qiymətləndirmədə nə etməli və ya etməməlidir; • xüsusi yardımını necə tələb etmək.
--	--

Modul 4

Modulun adı	Modul 4: Qiymətləndirmənin aparılması və qiymətləndirmə qərarlarının verilməsi
Modulun məzmunu	
<i>Bu modulun təlim nəticələri nələrdir?</i>	
<p>Bu modul 3 təlim nəticəsini özündə cəmləşdirir. Namizəd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qiymətləndirmə mütəxəssisinin rol və öhdəliklərini anladığını nümayiş etdirmək; 2. Qiymətləndirməni tələblərə uyğun olaraq aparmaq 3. Qiymətləndirməni tələblərə uyğun olaraq aparmaq 	
Qiymətləndirməyə yanaşma	
<i>Təlim nəticələri necə qiymətləndiriləcək?</i>	
<i>Qiymətləndirmə vasitəsi və ya vasitələrinin hansı növü istifadə ediləcək?</i>	
<p>Bu modul və 3-cü modulun qiymətləndirilməsi eyni vaxtda aparılır. Namizəddən 3-cü modul qiymətləndirməsində tələb olunan inzibati yoxlamalar apardıqları iki qiymətləndirmə keçirmələri gözlənilir.</p> <p>Bu moduldakı təlim nəticələri adətən namizədin təcrübəsini birbaşa müşahidə etməklə qiymətləndiriləcəkdir. Ancaq istisna hallarda qiymətləndirmə aparan namizədin video qeydi məqbul ola bilər. Video qeydinin təqdim edildiyi hallarda, birbaşa qiymətləndirmə ilə bu qiymətləndirmənin aparılmaması üçün aydın səbəb verilməlidir.</p> <p>Qiymətləndirmə, namizəddən öz kontekstində namizədlərin təcrübəsi ilə bağlı iki ayrı qiymətləndirmə aparmağı tələb edir. Hər qiymətləndirmə tələb olunan minimum standartta cavab verməlidir.</p> <p>Tələb olunan standartta uyğun olaraq yalnız bir qiymətləndirməni başa vuran namizədlər standart təkrar qəbul müddətində bir əlavə qiymətləndirmə aparmaq üçün yenidən müraciət edə bilərlər.</p>	
Qiymətləndirmə vasitələri	
<i>Hər qiymətləndirmə vasitəsindən istifadə ediləcək:</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Alət özündə hansı növ tapşırıq və ya tapşırıqları ehtiva edir? • Hansı qiymətləndirmə meyarlarına tətbiq edilir? • Tapşırıq(ları) başa çatdırmaq üçün namizəd nə etməlidir? 	

Namizədlərdən, kontekstində namizədlərin təcrübəsi ilə bağlı iki ayrı qiymətləndirmə aparmaq tələb olunur. Təcrübənin bu qiymətləndirmələri, bir qayda olaraq, namizədin təcrübəsini birbaşa müşahidə etməklə qiymətləndiriləcəkdir. Ancaq istisna hallarda qiymətləndirmə apararı namizədin video qeydi məqbul ola bilər. Bu qiymətləndirməni canlı müşahidədən çox video qeydindən istifadə edərək aparmaq üçün yazılı əsaslandırma verilməlidir.

Təcrübənin qiymətləndirilməsi təlim nəticələrindəki bütün meyarları özündə əks etdirən yoxlama siyahısından istifadə edilərək aparılacaqdır.

Qiymətləndirməyə başlamazdan əvvəl namizədlər öz qiymətləndiricilərini təmin etməlidirlər:

- qiymətləndirmə kontekstinin qısa yazılı hesabatı (məs. nə qiymətləndirilir; namizədlərin qiymətləndirildiyi yer; nəzərə alınması lazım olan hər hansı məsələlər; öz qərarlarında etibarlılığı təmin etmək üçün atdığı addımlar; qiymətləndirmə qərarının necə təsdiqlənəcəyi və bu prosesdəki rolu). Bu təsvir 500 sözdən çox olmamalıdır;
- qiymətləndiricinin qiymətləndirmə üçün istifadə edəcəyi hər hansı bir materialın surəti, məsələn:
 - qiymətləndirici namizədləri üçün verilən tapşırıq;
 - qiymətləndiriciyə verilən hər hansı bir təlimat;
 - qiymətləndirmə qərarlarını qeyd etmək üçün istifadə olunan hər hansı bir forma və ya şablon.

Qiymətləndirmənin müşahidəsindən sonra namizədlər öz qiymətləndiricilərini bunlarla təmin etməlidirlər:

- qiymətləndirmə qərarı ilə əlaqədar etdikləri qeydlərin surəti;
- qiymətləndirmə qərarının qısa yazılı əsaslandırılması. Bu yazılı əsaslandırma **250 sözdən** çox olmamalıdır.

Qiymətləndirmə bu modulda təlim nəticələrinə daxil edilmiş bütün qiymətləndirmə meyarlarına uyğun olmalıdır.

TN 1: Qiymətləndiricinin rol və öhdəliklərini anladığını nümayiş etdirmək

Uğurlu namizədlər:

- a) Qiymətləndirmə mütəxəssisinin həqiqi və etibarlı qiymətləndirməni necə dəstəklədiyini izah edir;
- b) Mütəxəssisin qiymətləndirmə qərarlarının təsdiqlənməsi üçün tələb olunan proseslərin aydın anladığını nümayiş etdirir;
- c) Qiymətləndirmənin həqiqiliyi, etibarlılığı və təhlükəsizliyini təmin etməklə fəaliyyətini peşəkar şəkildə icra edir;
- d) Tələblərə uyğun olaraq qiymətləndirmə standartlaşdırmasını başa çatdırır.

TN2: Qiymətləndirməni tələblərə uyğun olaraq aparmaq*Uğurlu namizədlər:*

- a) Qiymətləndirmənin tələblərini tam anladığını (istifadə olunacaq vasitə və qiymətləndirmə meyarları daxil olmaqla) nümayiş etdirir;
- b) Qiymətləndirməni təsdiq olunmuş qiymətləndirmə vasitələrinə daxil edilən təlimata müvafiq aparır;
- c) Qiymətləndirmə vasitələrində təsvir olunan təlim nəticələri və qiymətləndirmə meyarlarına uyğun təhsilalanları müvafiq qiymətləndirir;
- d) Qiymətləndirmə mühakimələrinin/təhlillərinin əsas prinsiplərə uyğun aparılmasını təmin edir (etibarlı, uyğun, ədalətli);
- e) Qiymətləndirmə mühakimələrinin/təhlillərinin qiymətləndirmə tələblərinə müvafiq şəkildə qeydiyyatını aparır;
- f) Qiymətləndirmə mühakimələrinin/təhlillərinin, qiymətləndirmə qeydlərinin və namizədlərin materiallarının/dəlillərinin təhlükəsizliyini təmin edir.

TN3: Qiymətləndirmə mühakimələrinin/təhlillərinin təsdiqlənməsinə töfhə vermək

- a) Qiymətləndirmə mühakimələrinin/təhlillərinin verilən bir kontekstdə təsdiqlənməsi prosesini təsvir edir;
- b) Qiymətləndirmə mütəxəssisinin təsdiqlənmə prosesini necə effektiv və səmərəli dəstəkləyəcəyini ayırd edir.

Keçid dərəcəsinə nail olmaq üçün minimum tələblər

Aşağıdakı cədvəldə bu qiymətləndirmə üçün məzmun tələbləri və bu qiymətləndirməni keçmək üçün minimum tələblər təsvir edilmişdir.

Məzmun tələbləri	Keçid dərəcəsinə cavab vermək üçün minimum tələblər
<p>Namizəd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. iki fərqli namizədlə iki ayrı təcrübə qiymətləndirməsini aparmalıdır (1c & d; 2a-f) <p>Hər qiymətləndirmə üçün namizəd təmin etməlidir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. qiymətləndirmə kontekstinin qısa yazılı hesabı (1a, b&e; 2a&f; 3a&b) 3. qiymətləndiricinin qiymətləndirməsini dəstəkləmək üçün istifadə etdiyi bütün müvafiq materialların surəti (2a) 4. bu qərarın əsaslandırılması da daxil olmaqla qiymətləndirmə qərarının surəti. 	<p>Keçid səviyyəsində, namizəd minimum bunları etməlidir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qiymətləndirmə alətinin tələblərinə uyğun olaraq iki qiymətləndirməni tamamlamalıdır; • qiymətləndirmələri müvafiq qanunvericiliyə uyğun olaraq başa çatdırmalıdır; • qiymətləndirmələrin aparılmasının namizədə mənfi təsir etməməsini təmin etməlidir; • onların davranışları təhlükəsizliyə və qiymətləndirmələrin etibarlılığına mənfi təsir göstərməməsini təmin etməlidir;

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• qiymətləndirmə qərarlarının qiymətləndirmə vasitələrinin tələblərini tətbiq etməsini təmin etməlidir. |
|--|---|